

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Центр образовательных социальных и бизнес проектов



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по внеучебной работе и
дополнительному образованию

Е.Н. Гончарова

«01» 07 2020г.


ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Ведение предпринимательской деятельности»

Барнаул, 2020

Программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии МИЭМИС
протокол №10 от «30» июня 2020 г.

Председатель методической
комиссии института


_____/ Л.А. Капустян /
(подпись) И.О. Ф

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель реализации программы

Целью реализации программы повышения квалификации «Ведение предпринимательской деятельности» является формирование системы знаний базовых положений современной теории управления изменениями в организации, и выработка навыков применения теории управления организационными изменениями в практической деятельности.

1.2. Планируемые результаты обучения

Знать:

основные понятия и термины, необходимые для понимания курса "управление изменениями"
причины и виды организационных изменений
модели управления организационными изменениями
изменения в жизненном цикле организации
управление изменениями в организационном поведении
изменения в организационной структуре и в организационной культуре организации
изменения в управлении бизнес-процессами
методы проектирования организационных структур
основы разработки стратегии управления изменениями
способы оценки эффективности организационных изменений

Уметь:

применить на практике полученные знания теории управления организационными изменениями
планировать и осуществлять мероприятия по проведению организационных изменений
разрабатывать стратегию изменений
проектировать изменения организационной структуры
распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Владеть:

навыками применения теоретического материала на практике
навыками принятия управленческих решений в области проведения организационных изменений
навыками разработки и реализации стратегии изменений в организации
навыками применения полученных знаний и умений в практической деятельности, включая области знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности
навыками проектирования изменений, в том числе изменений организационной структуры
навыками распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

1.3. *Категория слушателей.* К освоению ДПП допускаются лица, имеющие и (или) получающие среднепрофессиональное и/или высшее образование.

1.4. *Трудоемкость обучения* 16 часов.

1.5. *Форма обучения* заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

2. Содержание программы

2.1. Учебный план программы повышения квалификации

№ п/п	Наименование разделов	Общая трудоемкость, час.	Самостоятельная работа слушателей (в том числе консультации), час.
-------	-----------------------	--------------------------	--

1.	Понятие, содержание и классификация организационных изменений. Причины организационных изменений	4	4
2.	Модели управления изменениями: понятие, виды, особенности реализации, достоинства и недостатки	4	4
3.	Организационные изменения в жизненном цикле компаний. Модели жизненного цикла.	4	4
4.	Сопrotивления изменениям: причины и способы преодоления	4	4
	Итого	16	88

2.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование тем	Общая трудоемкость, (часов)	СРС, час.	Форма контроля
1	Понятие, содержание и классификация организационных изменений. Причины организационных изменений	4	4	тест
2	Модели управления изменениями: понятие, виды, особенности реализации, достоинства и недостатки	4	4	тест
3	Организационные изменения в жизненном цикле компаний. Модели жизненного цикла.	4	4	тест
4	Сопrotивления изменениям: причины и способы преодоления	4	4	тест
	Итого	16	16	

2.3. Календарный учебный график (представлен в виде расписания занятий, по форме).

2.4. Рабочая программа разделов (тем)

Тема 1. Понятие, содержание и классификация организационных изменений. Причины организационных изменений (4 часа)

- 1.1 Роль и сущность изменений в современной организации
- 1.2 Классификация организационных изменений
- 1.3 Компоненты организационных изменений

Тема 2. Модели управления изменениями: понятие, виды, особенности реализации, достоинства и недостатки (4 часа)

- 2.1 Модели организационных изменений. Модель изменений К. Левина
- 2.2 Модель управления изменениями Л. Грейнера
- 2.3 Иные модели организационных изменений

Тема 3. Организационные изменения в жизненном цикле компаний. Модели жизненного цикла. (4 часа)

- 3.1 Модель жизненного цикла организации Л. Грейнера
- 3.2 Модель жизненного цикла организации И. Адизеса

Тема 4. Сопrotивления изменениям: причины и способы преодоления

- 4.1 Причины сопrotивления изменениям
- 4.2 Методы преодоления сопrotивления изменениям
- 4.3 Поведение людей в ситуации выбора на различных этапах изменений

3. Условия реализации программы (организационно-педагогические)

3.1. Материально-технические условия

Компьютерные и телекоммуникационные средства обучения

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы (учебно-методические материалы (учебники, учебные пособия, периодические издания, раздаточный материал и т.д.)

Литература

• Спивак В.А. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ. Учебник для академического бакалавриата: Гриф УМО ВО М.: Издательство Юрайт, 2018 <https://biblio-online.ru/book/6BC590A9-DD83-4752-BACD-A2235D2390A7>

• Коротков Э.М., Жернакова М.Б., Кротенко Т.Ю. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ. Учебник и практикум для академического бакалавриата: Гриф УМО М.: Издательство Юрайт, 2018 <https://biblio-online.ru/book/01B88FB7-8589-47C8-9BCD-2947E945D99B>

• Саратовцев Ю.И. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ. Учебник и практикум для академического бакалавриата: Гриф УМО ВО М.: Издательство Юрайт, 2018 <https://biblio-online.ru/book/1FCC3915-8EAA-4352-8984-3F9B314C3B8D>

• Зуб А.Т. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры: Гриф УМО ВО М.: Издательство Юрайт, 2018 <https://biblio-online.ru/book/7DDDF78C2-6842-4E70-AB56-7183DF37A111>

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

• Электронное издание журнала "Эффективное антикризисное управление": <http://www.e-c-m.ru/>

• Электронное издание журнала "Менеджмент в России и за рубежом": <http://www.mevriz.ru/>

Перечень информационных справочных систем

• Электронно-библиотечная система «Юрайт» (<https://biblio-online.ru>)

• Электронно-библиотечная система «Лань» (<https://e.lanbook.com>)

• Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online» (<http://biblioclub.ru>)

• Электронная библиотечная система Алтайского государственного университета (<http://elibrary.asu.ru/>)- база данных

• Научная электронная библиотека elibrary (<http://elibrary.ru>) - база данных

• СПС КонсультантПлюс – база данных

4. Оценка качества освоения программы (форма аттестации, оценочные и методические материалы)


Оценка качества освоения программы проводится в формах внутреннего мониторинга освоения слушателями учебного материала.

5. Кадровые условия (составители программы)

Деркач Н.О., к.э.н., доцента кафедры финансов и кредита;

Лепешкина С.В., к.э.н., доцента кафедры финансов и кредита;

Директор ИДПО


_____/Т.Г. Строителева
(подпись)

Директор Центра ОСБП


_____/Н.О. Деркач
(подпись)